

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 679/2016 per i dipendenti della Prader Bank S.p.A.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, la informiamo che, la Prader Bank S.p.A., con sede in Piazzetta Mostra n. 2 a Bolzano - 39100, in qualità di Titolare, procederà al trattamento dei dati personali, rispetto ai quali Lei riveste la qualifica di interessato ai sensi del menzionato Regolamento, forniti al momento della Sua assunzione o che le verranno in seguito richiesti, ovvero raccolti presso terzi o acquisiti da pubblici registri.

1. CHI SONO IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)

Il Titolare del trattamento è la Prader Bank S.p.A., con sede in Piazzetta Mostra n. 2 a Bolzano - 39100.

Per l'esercizio dei Suoi diritti, elencati al successivo punto 5 della presente Informativa, nonché per qualsiasi altra richiesta, Lei potrà contattare il Titolare scrivendo a:

info@praderbank.com.

Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati ("Data Protection Officer" o "DPO"), che Lei potrà contattare per l'esercizio dei Suoi diritti, nonché per ricevere qualsiasi informazione relativa agli stessi e/o alla presente Informativa, scrivendo a:

- Cassa Centrale Banca Credito Cooperativo del nord est, via Segantini], 5 (38122) – Att.ne Data Protection Officer
- inviando una e-mail all'indirizzo: dpo@cassacentrale.it
- inviando un messaggio di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: dpo@pec.cassacentrale.it

Il Titolare, anche tramite le strutture designate, provvederanno a prendere carico della Sua richiesta e a fornirle, senza ingiustificato ritardo e comunque, al più tardi, entro un mese dal ricevimento della stessa, le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo alla sua richiesta.

2. QUALI DATI PERSONALI TRATTIAMO

2.1. Dati personali comuni

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratta i dati personali comuni che sono, ad esempio, dati anagrafici (nome, cognome, indirizzo, numero di telefono, e-mail ed altri recapiti), titoli di studio, competenze, certificati, conoscenza di lingue straniere, e dati finanziari e patrimoniali (compenso, IBAN).

2.2. Categorie particolari di dati personali

Il Titolare potrebbe altresì trattare categorie particolari di dati personali, come dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati (assunzione di cariche, richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione a partiti politici, convinzioni religiose (qualora Lei dovesse richiedere di aderire ad alcune festività religiose), nonché lo stato di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio sul lavoro, inidoneità a determinate mansioni).

In ogni caso, i dati relativi al Suo stato di salute saranno trattati esclusivamente dal medico competente all'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. 626/1994.

2.3. Dati personali di Suoi familiari

Per la gestione del rapporto di lavoro il Titolare tratterà altresì dati personali di Suoi familiari al fine di rispettare la normativa vigente in materia di lavoro (ad esempio, per l'assegno al nucleo familiare e le detrazioni fiscali).

In tal senso, Lei si impegna ad informare i Suoi familiari di tali trattamenti, anche fornendo loro la presente Informativa.

2.4. Origine dei dati personali

I dati personali trattati saranno conferiti al Titolare direttamente da Lei tramite la comunicazione del CV, in fase di assunzione e durante la successiva relazione lavorativa.

3. FINALITÀ' DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

3.1 Esecuzione del rapporto di lavoro

Finalità del trattamento. I dati personali vengono trattati nel rispetto delle previsioni di legge per finalità strettamente connesse e strumentali all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro esistente tra Lei e il Titolare, ivi comprese le finalità previdenziali, e in particolare:

- per eseguire obblighi derivanti dal Suo contratto di lavoro.
- per adempiere ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria;

Base giuridica del trattamento. I trattamenti dei dati personali, sopra descritto, Suoi e dei Suoi familiari sono effettuati sulle base delle seguenti condizioni di liceità del trattamento:

- per i trattamenti riguardanti la **gestione del Suo contratto di lavoro: necessità di esecuzione del contratto**, nel rispetto dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), GDPR;
- per l'**adempimento** degli **obblighi normativi** connessi alla gestione del rapporto di lavoro: **necessità di adempiere un obbligo legale**, nel rispetto dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera c), GDPR;
- per il trattamento di **categorie particolari di dati personali** (quali ad es. dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi ad identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona):
 - **necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti** specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in **materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale** e protezione sociale, nel rispetto dell'articolo 9, paragrafo 2, lettera b), GDPR; e
 - **necessità per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro**, valutazione della capacità lavorativa del dipendente, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali, nel rispetto dell'articolo 9, paragrafo 2, lettera h), GDPR.

Rispetto al trattamento di questi dati e alle specifiche finalità riferite al rapporto di lavoro, Le ricordiamo che – ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE 2016/679 - non è richiesto dalla legge il Suo consenso specifico.

Natura del conferimento: Il conferimento dei dati personali indicati è un requisito necessario per la conclusione e l'esecuzione del contratto di lavoro e l'eventuale mancato conferimento dei dati richiesti comporterà l'impossibilità per il Titolare di concludere o eseguire il contratto.

3.2 Esecuzione obblighi previsti da contratti collettivi

Nel caso di trattamento di dati particolari necessario per adempiere ad obblighi previsti da contratti collettivi, di primo e secondo livello, quali nell'ipotesi di trattenute sindacali, corresponsione di liberalità e benefici accessori, documentazione richiesta ai fini contrattuali è richiesto il Suo consenso e, ove ne ricorrano le condizioni, quello dei Suoi familiari maggiorenni.

Base giuridica del trattamento Le chiediamo pertanto di esprimere, tramite l'allegato modulo, il consenso o meno, al trattamento di tali dati.

Senza il Suo consenso e, ove ricorrano le condizioni, quello dei Suoi familiari maggiorenni interessati, non potranno essere eseguite le conseguenti operazioni.

Natura del conferimento: Rispetto a questi trattamenti il conferimento dei dati è facoltativo.

3.3 Tutela e sicurezza

Finalità del trattamento. Altresì i dati personali saranno trattati per:

- effettuare controlli per esigenze organizzative e produttive, di sicurezza del lavoro o per la tutela e la sicurezza del patrimonio aziendale le cui risultanze potranno essere utilizzate dal datore di lavoro anche in sede giudiziaria;
- effettuare controlli nell'interesse dell'organizzazione dell'impresa circa il corretto adempimento della prestazione lavorativa; le risultanze potranno essere utilizzate a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro - anche disciplinari – nonché in sede giudiziaria.

Tali attività saranno svolte nei limiti consentivi dalla normativa applicabile.

Natura del conferimento: il conferimento dei dati è reso necessario nella maggior parte dei casi per adempiere a specifici adempimenti previsti dalla legge (ad esempio provvedimento sugli amministratori di sistema, tracciamento operazioni bancarie, ecc...) o tutelare il patrimonio della banca

Base giuridica del trattamento Legittimo interesse.

3.4 Altri adempimenti non inerenti l'esecuzione del contratto.

Finalità del trattamento. I Suoi dati personali sono altresì trattati per finalità altrimenti connesse alla gestione del rapporto di lavoro, quali l'iscrizione a circoli ricreativi, inoltro di pubblicazioni e inviti, iniziative a carattere umanitario.

Natura del conferimento: Rispetto a questi trattamenti il conferimento dei dati è facoltativo.

Base giuridica del trattamento. Consenso espresso dell'interessato. Le chiediamo, pertanto, di esprimere, tramite l'allegato modulo, il consenso, o meno, al trattamento di tali dati. Senza il Suo consenso e, ove ricorrano le condizioni, quello dei suoi familiari maggiorenni, non Le potranno essere forniti i relativi servizi.

4. CON QUALI MODALITÀ SARANNO TRATTATI I SUOI DATI PERSONALI

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene mediante strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza degli stessi e sempre nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 5 del Regolamento UE 2016/679.

In ottemperanza al Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 192/2011 recante "*prescrizioni in materia di circolazione delle informazioni in ambito bancario e di tracciamento delle operazioni bancari*" sono state adottate idonee soluzioni organizzative ed informatiche.

Tali soluzioni comprendono la registrazione dettagliata, in un apposito *file log*, delle informazioni riferite alle operazioni bancarie (sia dispositive che di inquiry) da Lei effettuate sui dati bancari dei clienti, quando consistono o derivano dall'uso interattivo dei sistemi informativi, sempre che non si tratti di consultazioni di dati in forma aggregata non riconducibili ad un singolo cliente.

In particolare, i file di *log* tracciano per ogni operazione di accesso ai dati bancari da Lei effettuata, le seguenti informazioni:

- il codice identificativo del soggetto incaricato che ha posto in essere l'operazione di accesso;
- la data e l'ora di esecuzione;
- il codice della postazione di lavoro utilizzata;
- il codice del cliente interessato dall'operazione di accesso ai dati bancari da parte dell'incaricato;
- la tipologia di rapporto contrattuale del cliente a cui si riferisce l'operazione effettuata (es. numero del conto corrente, fido/mutuo, deposito titoli).

I *log* relativi a tutti gli applicativi da Lei utilizzati per gli accessi ai dati bancari della clientela sono registrati in un apposito database e le informazioni sono conservate per un periodo non inferiore a 24 mesi dalla data di registrazione dell'operazione.

Sono altresì implementati sistemi di *alerting* che individuano comportamenti anomali o a rischio relativi alle operazioni di *inquiry*. A seguito di allarme derivante dai meccanismi di *alerting* e di *anomaly detection* in uso, si attiverà un processo di verifica finalizzato ad approfondire le motivazioni della segnalazione; in particolare se l'accesso ai dati effettuato dall'incaricato rispetta o meno condizioni di legittimità e liceità.

La gestione dei dati bancari è oggetto, con cadenza almeno annuale, di un'attività di controllo interno demandata a un'unità organizzativa o, comunque, a personale diverso rispetto a quello cui è affidato il trattamento dei dati bancari del cliente.

5. CATEGORIE DI SOGGETTI AI QUALI I DATI POSSONO ESSERE COMUNICATI O PORTATI A CONOSCENZA IN QUALITÀ DI RESPONSABILI O INCARICATI

Per il perseguimento delle finalità descritte al precedente punto 3, i Suoi dati personali saranno conosciuti dai dipendenti, dal personale assimilato e dai collaboratori del Titolare, amministratori, sindaci e revisori dell'azienda, che opereranno in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali.

Inoltre, i Suoi dati personali saranno trattati da soggetti terzi appartenenti alle seguenti categorie:

- a) soggetti di cui, a vario titolo, il Titolare si avvale per l'esecuzione del contratto;
- b) soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico;
- c) società che svolgono servizi di paghe e contributi;
- d) soggetti che forniscono attività di consulenza legale e/o fiscale;
- e) società di assicurazioni;
- f) istituti di credito;
- g) studi medici per la gestione delle visite mediche obbligatorie;
- h) fondi o casse di previdenza e assistenza, pubbliche e/o private, nonché fondi integrativi;
- i) autorità e organi di vigilanza e controllo (ad esempio, INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Agenzia delle Entrate).

I soggetti appartenenti alle categorie sopra riportate operano, in alcune ipotesi, in totale autonomia come distinti titolari del trattamento, in altre ipotesi, in qualità di responsabili del trattamento appositamente nominati dal Titolare nel rispetto dell'articolo 28 GDPR.

L'elenco completo e aggiornato dei soggetti a cui i Suoi dati personali possono essere comunicati può essere richiesto scrivendo all'indirizzo email info@praderbank.com.

Il Titolare può trasferire i dati personali del dipendente in paesi terzi ad una delle seguenti condizioni: che si tratti o di paese terzo ritenuto adeguato ex. art. 45 del Regolamento UE

679/2016 o di paese per il quale la Banca fornisce garanzie adeguate o opportune circa la tutela dei dati ex art. 46 e 47 del citato Regolamento UE e sempre a condizione che gli interessati dispongano di diritti azionabili e mezzi di ricorso effettivi. Lei potrà comunque rivolgersi al Titolare per ottenere una copia di tali dati e conoscere il luogo dove gli stessi sono disponibili.

6. DIRITTI DI CUI AL CAPO III DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

In relazione ai trattamenti descritti nella presente Informativa, in qualità di interessato Lei potrà, alle condizioni previste dal GDPR, esercitare i diritti sanciti dagli articoli da 15 a 21 del GDPR e, in particolare, i seguenti diritti:

- **diritto di accesso** – articolo 15 GDPR: diritto di ottenere conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai Suoi dati personali – compresa una copia degli stessi – e la comunicazione, tra le altre, delle seguenti informazioni:
 - a) finalità del trattamento
 - b) categorie di dati personali trattati
 - c) destinatari cui questi sono stati o saranno comunicati
 - d) periodo di conservazione dei dati o i criteri utilizzati
 - e) diritti dell'interessato (rettifica, cancellazione dei dati personali, limitazione del trattamento e diritto di opposizione al trattamento
 - f) diritto di proporre un reclamo
 - g) diritto di ricevere informazioni sulla origine dei miei dati personali qualora essi non siano stati raccolti presso l'interessato
 - h) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;
- **diritto di rettifica** – articolo 16 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano e/o l'integrazione dei dati personali incompleti;
- **diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)** – articolo 17 GDPR: diritto di ottenere, senza ingiustificato ritardo, la cancellazione dei dati personali che La riguardano, quando:
 - a) i dati non sono più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o altrimenti trattati;
 - b) Lei ha revocato il Suo consenso e non sussiste alcun altro fondamento giuridico per il trattamento;
 - c) Lei si è opposto con successo al trattamento dei dati personali;
 - d) i dati sono stati trattati illecitamente,
 - e) i dati devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale;
 - f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1, GDPR.

Il diritto alla cancellazione non si applica nella misura in cui il trattamento sia necessario per l'adempimento di un obbligo legale o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

- **diritto di limitazione di trattamento** – articolo 18 GDPR: diritto di ottenere la limitazione del trattamento, quando:
 - a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali;
 - b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo

- c) i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
- **diritto alla portabilità dei dati** – articolo 20 GDPR: diritto di ricevere, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico, i dati personali che La riguardano forniti al Titolare e il diritto di trasmetterli a un altro titolare senza impedimenti, qualora il trattamento si basi sul consenso e sia effettuato con mezzi automatizzati. Inoltre, il diritto di ottenere che i Suoi dati personali siano trasmessi direttamente dalla Banca ad altro titolare qualora ciò sia tecnicamente fattibile;
 - **diritto di opposizione** – articolo 21 GDPR: diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei dati personali che La riguardano basati sulla condizione di legittimità del legittimo interesse, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare di continuare il trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.
 - **diritto a non essere sottoposto a un processo decisionale automatizzato** – articolo 22 GDPR: l'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona, salvo che ciò sia necessario per la conclusione o esecuzione di un contratto o Lei abbia rilasciato il Suo consenso. In ogni caso, un processo decisionale automatizzato non potrà riguardare i Suoi dati personali e Lei potrà in ogni momento ottenere l'intervento umano da parte del titolare del trattamento, esprimere la propria opinione e contestare la decisione.
 - proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, Piazza di Montecitorio n. 121, 00186, Roma (RM);
 - **revocare il consenso** prestato in ogni occasione e con la stessa facilità con cui è stato fornito.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati, nei confronti del Titolare, contattando i riferimenti indicati nel precedente punto 1.

L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi dell'articolo 12 GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitarle un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la Sua richiesta, o negare la soddisfazione della sua richiesta.

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

La Banca conserva, di regola, i dati del dipendente per un periodo di dieci anni dall'estinzione del rapporto di lavoro, salvo che sia previsto un periodo di conservazione diverso (ad esempio nel caso di contenzioso o per adempiere ad un obbligo di legge) che potrebbe essere inferiore o superiore a detto termine; in tali casi, i dati saranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati. Durante tale periodo saranno, comunque, attuate misure tecniche e organizzative adeguate per la tutela dei diritti e delle libertà dell'interessato.

Con la presente, io sottoscritto dichiaro di aver ricevuto da parte della Banca l'informativa sull'uso dei miei dati personali e di autorizzare, ai

sensi della normativa sulla privacy, il Titolare il trattamento dei miei dati personali, inclusi le eventuali categorie particolari di dati personali per:

- finalità strettamente connesse e strumenti alla gestione del rapporto di lavoro,
- effettuare controlli per esigenze organizzative e produttive, di sicurezza del lavoro o per la tutela e la sicurezza del patrimonio aziendale le cui risultanze potranno essere utilizzate dal datore di lavoro anche in sede giudiziaria;
- effettuare controlli nell'interesse dell'organizzazione dell'impresa circa il corretto adempimento della prestazione lavorativa; le risultanze potranno essere utilizzate a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro - anche disciplinari – nonché in sede giudiziaria

conformemente a quanto indicato dalle finalità sopra descritte della presente Informativa:

[Data e firma del dipendente.....

CONSENSO AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEA PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Spettabile Prader Bank S.p.A.

Considerato che - come rappresentato – può accadere che il trattamento dei miei dati personali avvenga per finalità altrimenti connesse alla gestione del rapporto di lavoro, quali l'iscrizione a circoli ricreativi, inoltre di pubblicazioni e inviti, iniziative a carattere umanitario, rispetto alle quali il conferimento dei dati è facoltativo

do il consenso

nego il consenso

Inoltre può accadere che il trattamento di categorie particolari di dati personali (“dati sensibili”) derivi dall'adempimento di obblighi previsti dalla contrattazione collettiva di primo e secondo livello

do il consenso

nego il consenso

DATA

FIRMA (del dipendente)